

Jaarverslag



De Werkwereld



Het mooiste
dat je een mens
kunt geven
is een kans



SOCIAAL JAARVERSLAG DE WERKWERELD 2015-2016-2017.....	4
Het ontstaan van De Werkwereld.....	4
Voortgang.....	9
Blik naar de toekomst.....	11
Ervaringen organisaties: Hippe Kringloop / Beeworkz.....	12
De Trans Ambulant.....	14
YouCount2.....	16
Alétho.....	17
Team Participatie van Werkplein Drentsche Aa.....	19
Humanitas Assen.....	20
Voedselbank Hart van Drenthe.....	22
Vaart Welzijn.....	23

SOCIAAL JAARVERSLAG DE WERKWERELD 2015-2016-2017

Het ontstaan van De Werkwereld

Het pand Brunelstraat 77 was in gebruik genomen door de Provinciale Bibliotheekcentrale en Biblionet en was eigendom van de provincie Drenthe

Door onderhandelingen van de gemeente Assen met de provincie Drenthe werd de gemeente eigenaar en verhuisden de oorspronkelijke bewoners. Hierdoor stond het pand leeg vanaf januari 2013.

2015

Ter voorkoming van vandalisme en inbraak werd het pand tijdelijk bewoond door een anti-kraak organisatie en al vrij snel had ook het bedrijf Aletho, haar intrek genomen onder anti-kraak condities. Alétho biedt ICT dagbesteding in de regio Drenthe voor mensen met een beperking.

Onder dezelfde condities was medio maart 2015 ook de maatschappelijke organisatie Beeworkz gebruiker van het gebouw Brunelstraat 77.

Beeworkz biedt mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een werkplek. Zij bieden Werktrajecten & Werkgerichte dagbesteding aan en zijn voornemens hun detailhandel en horeca voort te zetten samen met Alétho en Zorggroep Perspectief (hout, metaal en groen). Zorggroep Perspectief biedt begeleid wonen en ambulante begeleiding.

Het voorstel van deze organisaties aan de gemeente Assen als eigenaar van het pand, was het pand voor langere tijd te laten huren door meerdere organisaties. (dit betekende, het pand uit de verkoop halen).



Op 29 oktober 2015 lag er een voorstel aan het college van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Assen om in te stemmen met de start van een pilot met de gebruikers van de Brunelstraat. Ondertussen was er vanuit meerdere organisaties, Humanitas, UBA en de Voedselbank, belangstelling en de noodzaak om zich te vestigen in het pand Brunelstraat.

Tijdens de gesprekken hierover met de gemeente zaten ook zij aan tafel.

Het college van B en W stemde op 3 november 2015 in met het voorstel en nam het besluit om te starten per december 2015 met een pilot voor de duur van 1 jaar.

2016

Oprichting Huurdersvereniging

Er waren gezamenlijke belangen en de organisaties zochten naar samenhang. Er werd een vereniging van huurders opgericht en op 3 februari 2016 werd de akte van oprichting gepasseerd bij de notaris. Op de Beursvloer van AssenvoorAssen, sloot notaris Arjan van Bekkum een match met de huurdersvereniging i.o. waarin hij de akte van oprichting voor zijn rekening zou nemen.

Met ingang van 3 februari 2016 was de inschrijving bij de Kamer van Koophandel een feit .

In april 2016 werd het gebouw officieel geopend door wethouder Wiersema in aanwezigheid van de diverse maatschappelijke organisaties en sociaal ondernemers binnen het gebouw en andere belangstellenden. Het verzamelgebouw kreeg de naam De Werkwereld.



Inmiddels hadden zich onderstaande organisaties gevestigd in De Werkwereld:

- Het Leger des Heils
- UBA
- Stichting Jarige Job
- Aletho
- Zorggroep Perspectief
- Vaart Welzijn / Buurtteam Assen oost
- Tar Mentorschap
- Hart voor Bewind
- Meer Mentorschap
- Zorgmentor Ben Wortelboer
- Arise Media
- Horizon begeleiding
- Humanitas
- Yolanda Visser Fotografie
- Hippe Kringloop
- Beeworkz
- De Voedselbank

“Samenwerking door verbinding onder één dak”

Missie en doelen van De Werkwereld

De Missie

De Missie van de Werkwereld is, door samenwerking kansen te creëren voor mens, maatschappij en milieu. Hiermee wordt een werkwereld gecreëerd waarin iedereen zijn of haar eigen plek kan innemen of worden begeleid naar deze plek binnen de (arbeids)maatschappij.

Het doel is om mensen weer in hun eigen kracht te zetten om zoveel als mogelijk is hun leven zelfstandig te kunnen leiden.

De Doelen

De verschillende functies die ontstaan binnen De Werkwereld beschikbaar stellen voor werkervaringsplekken en een actieve rol in de wijk innemen op het gebied van participatie, signalering en verbinden.

Het bevorderen van het op- en afschalen van zorg- en of dienstverlening.

Een brug slaan tussen formele en informele zorg.

Zelfredzaam zijn en het onderhoud en beheer van het pand oppakken.

Inkomsten genereren voor de huur en energie.

Sociale Activiteiten 2016

In de loop van 2016 was er een open dag van De Werkwereld voor alle wijkbewoners en andere geïnteresseerden. Hiervoor was veel belangstelling.

Er werd deelgenomen aan het wijkfeest in Assen Oost

De Werkwereld was in 2016 ook onderdeel van het te lopen traject van de Midnight Walk.



Voortgang

Eind 2016 werd de pilot opnieuw met een jaar verlengd.

De Werkwereld werd goed gevuld met maatschappelijke organisaties en sociaal ondernemers en de ontwikkelingen en samenhang werden zichtbaar.

De baliefunctie werd opengesteld voor werkleertrajecten en herintreders.

Vanuit een werkleertraject werd iemand aangesteld voor 8 uur voor de invulling van de conciërgefunctie en de begeleiding en coördinatie van de baliemedewerkers. Er vond met succes ook doorstroom naar regulier werk plaats.

De personele kosten werden gedragen door de gezamenlijke huurders van De Werkwereld. Ook de kosten van de schoonmaak van de openbare ruimtes kwam voor gezamenlijke rekening.

Men verwijst deelnemers door naar elkaars organisatie.

Er werd regelmatig gebruik gemaakt van elkaars ruimtes en elkaars expertise.

Beeworkz opende een Hippe Kringloopwinkel met café. Gezien de belangstelling uit de buurt bleek dit te voorzien in een behoefte. Medewerkers in het gebouw gebruiken ook vaak hun lunch in het café.

Er werden de volgende werkgroepen opgericht:

- PR en Communicatie tbv het vinden van een bredere bekendheid
- Energie tbv het zoeken naar energiezuinige voorzieningen, bijv.
- ledverlichting
- BHV

2017

In februari was het tweede kamerlid Agnes Mulder op werkbezoek in De Werkwereld. Zij liet zich informeren over het ontstaan van De Werkwereld en het verloop van de samenwerking van sociaal en maatschappelijke organisaties en de gemeente.

Vier keer per jaar vond er een Meet en Greet plaats waar men elkaar informeel kon ontmoeten voor kennis delen en krachten bundelen, uitwisselen van ervaringen onder het genot van een gezamenlijke lunch.

BHV: 6 medewerkers volgden een BHV opleiding met goed gevolg. Om de kennis te testen heeft er een ontruimingsoefening plaatsgevonden.

De gemeente gaf het bureau Twijnstra en Gudde de opdracht onderzoek te doen naar en het opstellen van een kosten batenanalyse tbv het SROI. (Het maatschappelijk rendement)

Alle organisaties hebben hier 2 dagdelen aan deelgenomen. De uitkomst was verrassend positief. Iedere besteedde euro leverde 1,29 euro aan maatschappelijke waarde op.



Blik naar de toekomst

Actieve rol in de wijk: participatie, signalering, verbinden en preventie

De positieve uitkomst van het onderzoek van Twijnstra en Gudde zal tot gevolg hebben dat alle organisaties een nieuw huurcontract krijgen voor een periode van 3 jaar. Dat betekent einde pilot en voortgang verdere samenwerking.

De werkleertrajecten voorzien in een behoefte.

Er wordt nagedacht over uitbreiding van het aantal uren voor de coördinator van de balie.

Vanuit de landelijke politiek is er belangstelling voor het concept van De Werkwereld.

In dit verband is op 10 maart het kamerlid Lodewijk Asscher op bezoek geweest. Hij heeft contact gehad tijdens een lunch met diverse wijkbewoners.

In dit sociaal jaarverslag treft u de ervaringen aan van verschillende organisaties die gehuisvest zijn in De Werkwereld.



Hippe Kringloop / Beeworkz

Beeworkz is in 2015 in het pand de Werkwereld getrokken, in de eerste instantie op basis van een ad-hoc constructie. In 2016 heeft Beeworkz de Hippe Kringloopwinkel geopend met een café en later ook een houtwerkplaats. In deze winkel, café en houtwerkplaats biedt Beeworkz werktrajecten en werkgerichte dagbesteding aan in de branche detailhandel, horeca en houtbewerking.

Bij de werktrajecten en werkgerichte dagbesteding van Beeworkz ligt de nadruk op het ontwikkelen van werknemersvaardigheden, het opbouwen van een arbeidsritme en het uitbreiden van vakkennis. Beeworkz zorgt voor de juiste randvoorwaarden en creëert daarmee een vertrouwde en beschermde omgeving voor haar medewerkers. De medewerker staat in de begeleiding centraal, werkt naar zijn of haar mogelijkheden en wordt uitgedaagd naar zijn of haar mogelijkheden.

Door de werkplekken in een reguliere winkel, worden de 'normale arbeidsomstandigheden' zo dicht mogelijk benaderd. Beeworkz vindt dat zinvol en passend werk dat bijdraagt aan de persoonlijke ontwikkeling en stijging op de participatieladder op langer termijn. Meedoen in de arbeidsmaatschappij geeft zelfvertrouwen en versterkt de identiteit. Medewerkers bij Beeworkz worden niet enkel bezighouden met activiteiten maar ook uitgedaagd om het maximale uit zichzelf te halen.

De Hippe Kringloop is een laagdrempelige winkel en café waar wijkbewoners en klanten hun weg naar toe gevonden hebben. Regelmatig komen wijkbewoners een kopje koffie drinken, spullen brengen of kopen of komen ze gewoon voor een praatje. Soms merken we dat er behoefte is aan meer zorg,



dan proberen we deze persoon door te verwijzen naar een andere organisatie. In samenwerking met de andere organisaties zijn een aantal trajecten opgestart; waaronder de jonge moeder groep en het buurt bakkie. Het buurtbakkie is inmiddels uitgegroeid naar een groep van ongeveer 35 personen die eens in de 2 weken een wandeling maakt en daarna een kopje koffie in het café komt drinken. De Vijverhof heeft zich vanaf het begin aangesloten bij deze club en lopen met een grote groep mee.

Daarnaast hebben de Jonge Mantelzorgers onder begeleiding van Vaart Welzijn middels een Assen voor Assen deal 6 x een 3 gangen diner in het café gekregen.

Ook is er een samenwerking met Humanitas ontstaan. De Soosjetijd van Humanitas heeft eens in de maand Soosjetijd in het Hippe Kringloop café.

Met Aletho wisselen we diensten uit, wij maken gebruik van de kennis van de deelnemers op het gebied van ICT en wij maken voor Aletho dagelijks soep of broodjes voor de lunch.

Ook voor andere organisaties hebben we inmiddels al vele lunches mogen verzorgen of onze collega organisaties komen in het cafe voor overleg, een afscheidsreceptie of gewoon lekker lunchen.





De Trans Ambulant:

De Trans helpt mensen met een licht verstandelijke beperking en / of Autisme Spectrum Stoornis in hun eigen huis.

Dat doet De Trans met de volgende vormen van hulp:

- Ambulante begeleiding
- Begeleiding in een groep
- Werk en dagbesteding

Deze soorten hulp vallen onder de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo).

De wet zorgt ervoor dat iedereen kan meedoen in de samenleving en zo veel mogelijk zelfstandig kan blijven wonen.

De Wmo is bedoeld voor mensen die hulp nodig hebben om thuis te blijven wonen, of hulp nodig hebben om mensen te ontmoeten en mee te doen in de samenleving. De ambulant begeleiders van De Trans ondersteunen de cliënten met levensbrede en soms levenslange vragen.

In oktober 2016 zijn we met kantoor en ontmoetingsruimte verhuisd van de Delft naar de Brunelstraat in de Werkwereld.

Voordelen van het werken in de Werkwereld:

Doordat er een verscheidenheid aan organisaties en dienstverlening werkt in en vanuit de Werkwereld kunnen we de cliënten van De Trans gebruik laten maken van wijkgerichte activiteiten en gemeentelijke voorzieningen. Daarnaast kunnen we samenwerken met andere organisaties die aanpalend zijn aan onze dienstverlening en andersom kan dit ook.



Faciliteiten en activiteiten:

We hebben daar een kantoor voor ambulante medewerkers en geven training Taal met Plezier en Computervaardigheden voor cliënten van De Trans Ambulant en staan open voor aanmeldingen vanuit de wijk of andere organisaties. Op de avond is een groep cliënten die met elkaar koken en eten. Deze groep wordt door een vrijwilliger begeleid. De vrijwilliger hebben we via Vaart Welzijn geworven.

Informatie Trainingen:

De Trans biedt ruim 3 jaar de basis cursus computervaardigheden “ik ben online” aan.

Wij richten ons op de mensen met een licht verstandelijke beperking. In een kleine groep van maximaal 4 personen wordt er aan ieders individuele doel gewerkt.

De cursus computervaardigheden wordt aangeboden op dinsdag avond van 19.00 - 21.00uur.

Sinds september 2017 bieden wij ook taallessen aan . Dit doen we volgens de “Succes” methode . De cursist kan instappen in het voor hem/haar lees en schrijf niveau.

De cursus wordt in een kleine groep van maximaal 4 personen aangeboden op dinsdag middag van 13.00- 15.00 uur.

Team Ambulant Assen De Trans



YouCount2

YouCount2 biedt trainingen en begeleidingen aan kinderen, jongeren en volwassenen. Voor ons telt de mens als individu, iedereen is waardevol, iedereen telt, iedereen mag er zijn en iedereen kan ontwikkelen. Wij werken vraag gestuurd, praktisch, grensverleggend, leuk, duidelijk, helder, creatief, nuchter, begrijpelijk en actief. Wij werken ambulante en in onze praktijkruimte. In de Werkwereld in Assen hebben wij onze praktijkruimte. Hier bieden wij “korte begeleidingstrajecten en levensloopbegeleiding”, aan kinderen, jongeren, volwassenen (en het systeem) die vastlopen in hun ontwikkeling. Wij zijn gespecialiseerd in het begeleiden van mensen met een normaal tot hoog IQ, eventueel i.c.m. ADD, ASS, ADHD. Onze begeleiding is gericht op het leren omgaan met de problematiek, versterken van sociale-, emotionele-, cognitieve-, communicatieve en praktische vaardigheden, maatschappelijke participatie, zelfredzaamheid, faalangst, zingeving en denk en leer-stimulering. Doordat wij wijk en plaats overstijgend werken, zorgen wij voor een grotere diversiteit van de bezoekers aan de Werkwereld, en hiermee ook aan de wijk Assen-Oost.

Binnen de Werkwereld hebben wij met name belang gehad aan het wederzijds delen van kennis en meedenken in casuïstiek van andere organisaties. Tevens hebben wij een aantal cliënten heel makkelijk en laag-drempelig kunnen doorverwijzen naar andere voorzieningen binnen het pand. Voor ons als “kleine organisatie” is het fijn om korte lijntjes te hebben en te kunnen klankborden met collega professionals.

YouCount2





Alétho en De Werkwereld: een profijtelijke wisselwerking.

Vaak is het geheel meer dan de som der delen. Met dat idee werken diverse organisaties in de Werkwereld samen. Die samenwerking vertaalt zich voor Alétho niet alleen in een groter aantal deelnemers, maar ook in een hogere kwaliteit van zorg.

Zo verzorgt Beeworkz elke dag een pan soep voor deelnemers van Alétho en die zijn gebaat bij gezonder en bewuster eten. En zo organiseert het wijkteam Vaart Welzijn wandelingen en maken een gezamenlijke voetbalmiddag met Beeworkz mogelijk. Omgekeerd bieden (deelnemers van) Alétho ICT-diensten aan andere organisaties in het gebouw – een deelnemer geeft bijvoorbeeld het jaarverslag van Humanitas vorm. Alétho verzorgt netwerkbeheer voor andere organisaties in het gebouw en doet voor hen onderhoud aan de PC's .

Er zijn korte lijnen in overleg en doorverwijzing. Als Horizon Begeleiding een intake doet van een deelnemer die niet meer naar het reguliere onderwijs kan, en ze hebben het idee dat dagbesteding en/of een opleiding bij Alétho een goed idee zou zijn, kan een begeleider van Alétho zo bij het gesprek aanschuiven. En andersom als blijkt dat alleen ICT voor een deelnemer niet gaat werken, kan die deelnemer bij Beeworkz eens een heel andere richting uitproberen. Onderlinge stages, een deelnemer die bij de Trans in hetzelfde gebouw vrijwilliger geworden is: het kan allemaal en het kan gemakkelijk, omdat deelnemers al gewend zijn aan elkaar in dit zelfde gebouw – het voelt veilig. Zo zijn er in de loop van de tijd heel wat dwarsverbanden ontstaan. Een deelnemer die hulp nodig heeft met financiën en aanklopt bij TAR, of een

weerbaarheidstraining bij Youcount2... AriseMedia maakt een volgende stap naar echt werk mogelijk: hier kunnen ze door werkervaring zich voorbereiden op werken in een reguliere baan.

Hogere kwaliteit van zorg, daar is een deelnemer bij gebaat maar ook de organisatie als geheel. Met Beeworkz werken we nu samen aan één kwaliteitssysteem. Alétho had het nooit zover kunnen schoppen alleen op eigen kracht. Onze deelnemers krijgen kansen door de onderlinge samenwerking die ze in beperkte setting anders niet gekregen hadden. De kracht van synergie: het geheel is meer dan de som der delen.



Team Participatie van Werkplein Drenthe

Het team Participatie zorgt er voor dat cliënten die op grote afstand tot de arbeidsmarkt staan, goed en snel van een inkomensvoorziening worden voorzien en meedoen in de samenleving. Dat doen we door te zorgen dat de lopende uitkering rechtmatig verstrekt wordt. Daarnaast beoordelen wij aanvragen van bijzondere bijstand, de individuele inkomensvoorziening en de uitkering voor inwoners met een inkomen tot 120% van de van toepassing zijnde bijstandsnorm. Wij verwijzen cliënten, die niet aan het werk kunnen, naar vormen van maatschappelijke participatie zoals bijvoorbeeld vrijwilligerswerk. Wij werken hierbij samen met externe partijen zoals bijvoorbeeld Maatschappelijk Werk. Om alle activiteiten voor de bewoners van Assen Oost goed te kunnen uitvoeren werken wij in de vind- en verbindplaats "De Werkwereld". Zo werken wij dicht bij de klant. Door te werken in de Werkwereld kunnen we makkelijker intensief samenwerken met onze ketenpartners en de sociale teams. Op deze manier zijn er korte lijntjes in de samenwerking. Sinds 1 februari 2018 is ons team verhuist van de tweede verdieping naar de begane grond en zijn wij steeds meer zichtbaar in de Werkwereld. Team Participatie is altijd in ontwikkeling. Momenteel is het speerpunt te zorgen dat inwoners met een laag inkomen financieel stabiel worden en blijven, zodat zij minder belemmeringen ervaren om te participeren in de samenleving.

Humanitas Assen in De Werkwereld

Humanitas afdeling Assen is er voor mensen die met hulp van een vrijwilliger op eigen kracht iets willen veranderen aan hun situatie. Jaarlijks bieden ruim 160 getrainde vrijwilligers gratis steun aan ruim 500 deelnemers. Wij werken met verschillende werkgroepen, bijv. eenzaamheid, rouw/verlies, thuisadministratie, taalondersteuning, maatjesproject, kindervakantieweken, begeleiding van Arts tot Ziekenhuis, sinterklaasactie.

Door een gedwongen verhuizing vanuit de Mr. Groen van Prinstererlaan ging Humanitas met de gemeente akkoord om per 1 januari 2016 haar intrek te nemen in het pand Brunelstraat 77.

De ruimtes hadden jarenlang leeggestaan en moesten door elke huurder zelf worden opgeknapt. Bestuursleden gingen voortvarend aan de slag. Dagenlang hebben we gevefd, schoongemaakt, keuken laten plaatsen, inventaris gekocht en meubilair gekregen via een match op de Beursvloer van Assen voor Assen.

Het resultaat mocht er zijn. Humanitas heeft haar plek gevonden in De Werkwereld en tot grote tevredenheid.

De samenwerking met de andere organisaties is zeer plezierig. We maken gebruik van elkaars ruimtes.

De vergaderingen van de VVH vinden plaats in de grote vergaderruimte van Humanitas en Aletho of Beeworkz verzorgen dan de koffie en thee.

Sinds 2 jaar wordt de layout van het jaarverslag gemaakt door Arise.

Soosjetijd maakt gebruikt voor haar bijeenkomsten van het café van De Hippe Kringloop.



Een paar keer per jaar vindt er een Meet en Greet plaats tijdens het lunchuur. Het uitwisselen van ervaringen en kennis nemen van elkaars organisatie is dan extra prettig onder het nuttigen van de door Beeworkz gemaakte lekkere soep.

De telefonische bereikbaarheid is geborgd door de medewerkers van de balie van De Werkwereld.

Door Humanitas Assen is ervaren dat de samenwerking in De Werkwereld van groot sociaal en maatschappelijk belang is. Het onderzoek van de gemeente door Twijnstra en Gudde heeft dit ook bevestigd.



VOEDSELBANKEN

Hart van Drenthe

Voedselbank Hart van Drenthe uitgiftepunt Assen.

De voedselbank wil een bijdrage leveren aan de vermindering van (verborgen) armoede voor de betrokken inwoners binnen Assen.

De voedselbank zijn tegen de verspilling van goed voedsel. De voedselbank is een landelijk initiatief tegen de armoede in Nederland. Daarnaast geeft de voedselbank een signaal aan politiek en samenleving, want er zijn te veel mensen die de eindjes niet aan elkaar kunnen knopen.

De voedselpakketten zijn bedoeld als ondersteuning voor mensen die, om welke reden dan ook, na aftrek van vaste lasten, onvoldoende geld overhouden op eten te kopen.

De voedselbank biedt deze huishoudens ondersteuning door wekelijks een voedselpakket beschikbaar te stellen in een periode waarin dit heel erg nodig is. Deze hulp is tijdelijk en wordt maximaal 3 jaar verleend, zonder onderscheid en geloof, huidskleur, nationaliteit of leeftijd van de betrokkenen. De afgelopen 2 jaren zijn vanuit verschillende betrokken organisaties vanuit de Werkwereld personen doorverwezen naar De Voedselbank en visa versa. De samenwerking met deze organisaties verloopt op een fijne en zorgzame manier waarin de betrokkene centraal staat.

De Voedselbank





vaart welzijn

Buurtteam Assen-Oost

De zes buurtteams van Vaart Welzijn in alle wijken van Assen zoeken aansluiting bij bestaande (buurt)initiatieven, werken volop samen met ketenpartners o.a. in Mijn Buurt Assen.

Alle inwoners kunnen bij ons terecht voor individuele en collectieve vragen en ideeën en eventuele hulp bij zelforganisatie. De inloopspreekuren zijn op dinsdag en donderdag van 10.00-12.00 uur en de dienstverlening is gratis. Vragen kunnen ook per mail naar assen-oost@vaartwelzijn.nl of bellen naar het centrale nummer 088 030 5160. De website www.vaartwelzijn.nl wordt nu vernieuwd.

Naast alle informatie en advies vragen, worden wekelijks de nieuwe aanmeldingen in het buurtteam verdeeld en er wordt er binnen twee weken contact opgenomen voor een afspraak. We gaan vraaggericht te werk en helpen te kijken wat wél kan, uitgaand van de eigenkracht en zo mogelijk ook ondersteuning vanuit het sociaal netwerk van de mensen.

Binnen de Werkwereld profiteren we van korte lijnen met de andere organisaties. Zowel bewoners als professionals lopen gemakkelijker bij elkaar binnen en samenwerking wordt sneller gevonden.

We sparren regelmatig over een casus / cliëntsituatie en kunnen casusregie op ons nemen als er veel verschillende hulpverleners zijn betrokken in één cliëntsysteem.

Als buurtteam leggen we veel contacten en verbindingen zoals met 'Wandelen en buurtbakkie'.

En natuurlijk genieten we ook van wandelen in de wijk en lekkere broodjes van de Hippe Kringloop!



De Werkwereld

Het bestuur van de VVH van De Werkwereld

voorzitter	Theo Versteeg
Secretaris	Marijke Boomsma
Penningmeester	Ot Lips
Leden	Gosja Gornicka Gerrit Dolstra

De Werkwereld
Brunelstraat 77
9404 KB ASSEN
info@dewerkwereld.nl

Colofon

Uitgave sociaal jaarverslag
De Werkwereld

grafisch ontwerp en DTP:
Alétho - Ramon Wever